

Департамент образования города Москвы
Государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение города Москвы
**«Московский государственный образовательный комплекс»
(ГБПОУ МГОК)**

Вишнёвая улица, дом 5, Москва, 125362
Телефон/факс 8 (495) 491-57-55, 8 (495) 491-92-25
ИНН/КПП 7733023121/773301001

[http:// mgok.mskobr.ru/](http://mgok.mskobr.ru/)
E-mail: mgok@edu.mos.ru

Мнение выборного
Профсоюзного органа
УЧТЕНО

 / Е.В. Алексейкова /
«29» 12 2018 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор
Образовательного комплекса

 И.А. Артемьев
«29» 12 2018 г.

«29» 12 2018 г. № 61

**Изменения №9 в Положение
об оплате труда и материальном стимулировании
работников ГБПОУ МГОК**

**1. Внести изменения в раздел 3 «ОПЛАТА ТРУДА УЧИТЕЛЕЙ»,
изложив его в следующей редакции:**

«3. ОПЛАТА ТРУДА УЧИТЕЛЕЙ.

3.1. Базовая часть фонда оплаты труда учителей определяется по формуле:

$$ФОТ_y = \frac{V}{H} \times Бо \times 12, \text{ где:}$$

V – общий объем часов в неделю установленный на основании учебных планов;

H – норма вычитки часов в неделю, в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 года №1601;

Бо – базовый оклад учителя (без учета категорий), устанавливаемый в соответствии с приложением №1 «Размер базового оклада педагогического работника (учителя, преподавателя, педагога дополнительного образования)»;

12 – количество месяцев в году.

3.2. Базовая часть фонда оплаты труда учителей (ФОТ_у) обеспечивает гарантированную оплату труда учителей исходя из количества проведенных им учебных часов и численности обучающихся.

3.3. Стоимость одного «ученико-часа» (стоимость образовательной услуги, за один расчетный час работы с одним расчетным обучающимся в соответствии с учебным планом) для учителей рассчитывается по следующей формуле:

$$C_{\text{сту}} = \frac{34}{52} \times \frac{\text{ФОТ}_y - (T + K)}{\sum a_i \times b_i}$$

где:

$C_{\text{стп}}$ – стоимость одного «ученико-часа» для учителей, (руб.);

ФОТ_y – базовая часть фонда оплаты труда учителей;

T – часть базовой части фонда оплаты труда учителей за проверку тетрадей;

K – часть базовой части фонда оплаты труда учителей за осуществление функций классного руководителя;

52 – количество недель в году;

34 – количество учебных недель в учебном году;

a_i – количество учащихся в i -ом классе;

b_i – годовое количество часов по учебному плану в i -ом классе;

i – количество групп по всем параллелям.

3.4. Должностной оклад учителя рассчитывается по формуле:

$$O_y = C_{\text{сту}} \times \sum a_{1i} \times t_i + 2 \times C_{\text{сту}} \times \sum a_{2i} \times t_i + 3 \times C_{\text{сту}} \times \sum a_{3i} \times t_i$$

где:

O_y – должностной оклад учителя;

$C_{\text{сту}}$ – стоимость одного «ученико-часа» для учителей;

a_{1i} – количество обучающихся по предмету в каждом классе (за исключением обучающихся из числа детей-инвалидов);

a_{2i} – количество обучающихся по предмету в каждом классе из числа детей-инвалидов, за исключением детей инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

a_{3i} – количество обучающихся по предмету в каждом классе из числа детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

t_i – среднее количество часов по предмету по учебному плану в месяц в каждом классе. Среднее количество часов в месяц определяется как произведение недельной учебной нагрузки и среднего количества недель в месяце ($52/12=4,33$).

3.5. Должностной оклад учителя подлежит перерасчету в случае изменения численности вверенного контингента (в большую или меньшую сторону) на 5%.

3.6. Учитель имеет право претендовать на нижеприведённые Надбавки, которые не образуют его должностной оклад:

Категории работников	Основания и порядок выплат.
Учителя	<p>Надбавка по предмету «иностранный язык» (Д) Выплачивается в размере: 80% от произведения (стоимость ученико-часа x кол-во обучающихся в классе x кол-во часов в неделю по предмету в классе x среднее количество недель в месяце (4,33) По предмету «иностранный язык», в связи с особенностью преподавания данного предмета в соответствии с ФГОС НОО, ФГОС ООО, ФГОС С и разделением группы на подгруппы.</p>
	<p>Надбавка по предмету «Информатика и ИКТ» (Д) Выплачивается в размере: 30% от произведения (стоимость ученико-часа x кол-во обучающихся в классе x кол-во часов в неделю по предмету в классе x среднее количество недель в месяце (4,33) По предмету «Информатика и ИКТ», в связи с требованиями к оборудованию компьютерного класса и разделением группы на подгруппы.</p>
	<p>Наличие первой категории Выплачивается в размере: 3% от должностного (рассчитанного по формуле) оклада.</p>
	<p>Наличие высшей категории Выплачивается в размере: 6% от должностного (рассчитанного по формуле) оклада.</p>
	<p>Заведование кабинетом Выплачивается в размере: 10% от базового оклада.</p>
	<p>Работа на дому с обучающимися (по медицинским показаниям) Выплачивается в размере: 2% от базового оклада за академический час x среднее кол-во недель в месяце (4,33).</p>
	<p>Наличие почетного звания (заслуженный, народный) ** Выплачивается в размере: 50% от должностного (рассчитанного по формуле) оклада, но не более 50% от базового оклада.</p>
	<p>Наличие звания (почетный работник, отличник народного просвещения)** Выплачивается в размере: 30% от должностного (рассчитанного по формуле) оклада, но не более 30% от базового оклада.</p>

	<p>Наличие ученой степени кандидата наук по профилю обучения*** Выплачивается в размере: 10% от должностного (рассчитанного по формуле) оклада, но не более 10% от базового оклада.</p>
	<p>Наличие ученой степени доктора наук по профилю обучения*** Выплачивается в размере: 10% от должностного (рассчитанного по формуле) оклада, но не более 10% от базового оклада.</p>
	<p>Наличие звания мастер спорта** Выплачивается в размере: 10% от должностного (рассчитанного по формуле) оклада, но не более 10% от базового оклада.</p>
	<p>За проверку итоговых сочинений, для допуска к ЕГЭ по русскому языку Выплачивается 1% от базового оклада за проверку одного сочинения обучающегося.</p>
	<p>Городская надбавка за активное участие в МЭШ (МЭШ) Выплачивается в размере 10 000 (десять тысяч) рублей в месяц на основании Приказа Департамента образования города Москвы</p>
	<p>Классное руководство (К1) Выплачивается: в размере 60% от базового оклада</p>
	<p>Классное руководство (К2) 12 500 рублей 00 копеек при наполняемости класса в 25 обучающихся. При иной наполняемости класса сумма вознаграждения рассчитывается пропорционально количеству обучающихся по формуле: $12\ 500 \text{ руб.} / 25 \text{ обуч.} \cdot \text{факт, кол-во обуч. в классе}$ (Размер вознаграждения в классе с обучающимися из числа детей-инвалидов корректируется с учетом имеющейся наполняемости, применения к количеству детей-инвалидов с нарушением опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов коэффициента 3, к количеству иных детей-инвалидов коэффициента 2)</p>
	<p>Надбавка за проверку тетрадей (Т) 1.1. Выплачивается в размере: 20% от произведения (ставка ученико-часа x кол-во обучающихся в классе x кол-во часов в неделю по предмету в классе x среднее количество недель в месяце (4,33) следующим категориям учителей: - учителям по предмету русский язык; - учителям по предмету литература; - учителям по предмету математика;</p>

	<p>- учителям начальной школы.</p> <p>1.2. Выплачивается в размере: 5% от произведения (ставка ученико-часа x кол-во обучающихся в классе x кол-во часов в неделю по предмету в классе x среднее количество недель в месяце (4,33) следующим категориям учителей:</p> <ul style="list-style-type: none"> - учителям по предмету химия; - учителям по предмету биология; - учителям по предмету физика; - учителям по предмету иностранный язык; - учителям по предмету история; - учителям по предмету обществознание; - учителям информатика и ИКТ.
	<p>Надбавку по предмету "Технология"(Д)</p> <p>Выплачивается в размере: 30% от произведения (стоимость ученико-часа x количество обучающихся в классе x кол-во часов в неделю по предмету x среднее количество недель в месяц (4,33)</p> <p>По предмету "технология", в связи с требованиями особенности преподавания данного предмета для девочек и мальчиков в соответствии с ФГОС ООО, ФГОС СО и разделением класса на подгруппы.</p>

В случае если сотрудник имеет право претендовать на несколько доплат и надбавок, указанных в настоящем пункте (вышеприведенной таблице) и обозначенных символом - **, ему устанавливается одна из указанных надбавок и(или) доплат, устанавливающая наибольшей процент выплаты к должностному окладу. При этом сотрудник имеет право претендовать и на иные доплаты и надбавки из вышеуказанного пункта не обозначенные данным символом.

В случае если сотрудник имеет право претендовать на несколько доплат и надбавок, указанных в настоящем пункте (вышеприведенной таблице) и обозначенных символом - ***, ему устанавливается одна из указанных надбавок и(или) доплат. При этом сотрудник имеет право претендовать и на иные доплаты и надбавки из вышеуказанного пункта не обозначенные данным символом.»

2. Установить, что указанные изменения вступают в силу с 01 января 2019 года.