

«УТВЕРЖДАЮ»

Председатель Территориальной профсоюзной
организации работников учреждений
городской системы образования



Л.А.РЫЖКОВА

«10» октября 2015г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**О местной общественной организации-
первичной профсоюзной организации
Государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение города Москвы
«Московский государственный образовательный комплекс»
(ГБПОУ МГОК)
Территориальной профсоюзной организации
работников учреждений городской
системы образования**

Принято на собрании (конференции)

«05» октября 2015 г.

Москва 2015 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Положение о первичной организации ГБПОУ МГОК (далее – Положение) разработано на основе Общего положения о первичной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Общее положение). Общее положение утверждено 27.10.2010 г. Постановлением Центрального совета Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и является нормативным правовым актом первичной профсоюзной организации, который действует в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

2. Первичная профсоюзная организация ГБПОУ МГОК (далее – первичная профсоюзная организация), является структурным подразделением Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Профсоюз) и структурным звеном территориальной профсоюзной организации учреждений образования городского подчинения Департамента образования города Москвы (далее – территориальная организация Профсоюза).

3. Первичная профсоюзная организация строит свои отношения на принципах равноправного сотрудничества, диалога и социального партнёрства.

4. При преобразовании юридического лица (колледжа) в иную организационно-правовую форму, первичная профсоюзная организация становится правопреемницей прежней первичной профсоюзной организации. Решение о правопреемстве оформляется постановлением профсоюзного

собрания сразу после регистрации вновь возникшего юридического лица (учреждения).

5. При реорганизации образовательного учреждения (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование), а также создании новых учреждений с переводом (переходом) в него работников ГБПОУ МГОК, где действует профорганизация, первичная профсоюзная организация и её выборные органы продолжают осуществлять свои полномочия в полном объёме со всеми имущественными и иными правами и обязательствами перед членами профсоюза до проведения собрания (конференции) по реорганизации профсоюзной организации или иного решения о её дальнейшей деятельности.

6. Первичная профсоюзная организация осуществляет приём в члены Профсоюза, ведёт их учёт, реализует права, обязанность и ответственность членов профсоюза, применяет меры воздействия и поощрения в соответствии с Уставом Профсоюза.

7. Вновь принятому в члены Профсоюза выдаётся профсоюзный билет, на него заводится учётная карточка.

8. Решения вышестоящих органов Профсоюза и территориальной профсоюзной организации являются обязательными для Первичной профсоюзной организации и выборного органа.

9. Первичные организации не вправе принимать решения, противоречащие Уставу Профсоюза и решениям вышестоящих профсоюзных органов.

10. Полное наименование Первичной профсоюзной организации включает слова «Первичная профсоюзная

организация ГБПОУ МГОК, профессионального союза народного образования и науки Российской Федерации».

11. Сокращенное наименование первичной организации включает слова «ППО ГБПОУ МГОК, профсоюза работников народного образования и науки РФ».

2. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

В настоящем Положении применяются следующие основные понятия:

Член Профсоюза – лицо (работник, обучающийся, временно не работающий, пенсионер), вступившее в Профсоюз и состоящее на учете в первичной организации Профсоюза.

Работник – физическое лицо, работающее в колледже на основании трудового договора.

Первичная профсоюзная организация – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих, в организации системы образования, действующее на основе Устава Профсоюза и настоящего положения о первичной профсоюзной организации.

Территориальная организация Профсоюза – добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях, действующее на территории одного субъекта Российской Федерации, либо на территориях нескольких субъектов Российской Федерации, либо на территории одного или нескольких муниципальных образований.

Профсоюзный орган – орган, образованный в соответствии с Уставом Профсоюза и настоящим Положением о первичной профсоюзной организации ГБПОУ МГОК.

Профсоюзные кадры (профсоюзные работники) – лица, состоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом и первичной организацией профсоюза ГБПОУ МГОК.

Вышестоящие Профсоюзные органы для первичной организации профсоюза: для выборных органов первичной профсоюзной организации – это выборные органы территориальной (местной) организации Профсоюза;

Структурные подразделения первичной профсоюзной организации – создаваемые по решению соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа профсоюзные организации в структурных подразделениях колледжа.

Профбюро – выборный коллегиальный исполнительный орган профсоюзной организации структурного подразделения организации системы образования.

Работодатель – юридическое лицо (организация системы образования), либо представитель работодателя, вступившие в трудовые отношения с работником. В случаях, установленных федеральным законодательством, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

Представители работодателя – руководитель организации системы образования или уполномоченные им лица в соответствии с Трудовым кодексом РФ, законами, иными нормативными правовыми актами, учредительными документами организации системы образования и локальными нормативными актами.

Профсоюзный стаж – общий период пребывания в Профсоюзе, исчисляемый со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

3. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

3.1. Основными целями и задачами первичной профсоюзной организации являются:

- представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза;

- реализация прав членов Профсоюза на представительство в коллегиальных органах управления колледжа;

- содействие созданию условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей.

3.2. Основными принципами деятельности первичной профсоюзной организации являются:

- приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений;

- добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равенство прав и обязанностей членов Профсоюза;

- солидарность, взаимопомощь и ответственность организаций Профсоюза перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач;

- коллегиальность в работе организаций Профсоюза, выборных профсоюзных органов и личная ответственность избранных в них профсоюзных активистов;

- гласность и открытость в работе организаций Профсоюза и выборных профсоюзных органов;

- уважение мнения каждого члена Профсоюза при принятии решений;

- обязательность выполнения решений профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий;

- выборность, регулярная сменяемость профсоюзных органов и их отчетность перед членами Профсоюза;

- самостоятельность организаций Профсоюза и их выборных органов в принятии решений в пределах своих полномочий;

- соблюдение финансовой дисциплины;

- сохранение профсоюзного стажа за членами других профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу или учебу в организацию системы образования.

4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

1. Первичная профсоюзная организация имеет право:

- осуществлять прием и исключение из Профсоюза;
- делегировать своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы, отзывать и заменять их;
- вносить проекты документов и предложения на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения;
- обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государственных органах и органах местного самоуправления;
- участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые права работников;
- представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией системы образования, рассмотрении трудовых споров;
- обращаться в соответствующие органы государственной и исполнительной власти, органы местного самоуправления и вышестоящие профсоюзные органы для

разрешения споров, связанных с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза;

- вносить предложения и участвовать в деятельности территориальной организации Профсоюза, в том числе по разработке и заключению отраслевого территориального и регионального соглашений, других соглашений;

- вносить предложения по вопросам избрания кандидатур на должности руководителей соответствующих территориальных организаций Профсоюза;

- пользоваться имуществом Профсоюза в установленном законодательством и Уставом Профсоюза порядке;

- использовать возможности соответствующей территориальной организации Профсоюза и Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности;

- обращаться в вышестоящие профсоюзные органы о поддержке коллективных действий, проводимых первичной организацией профсоюза;

- обращаться в территориальную организацию Профсоюза для получения информации, консультаций, помощи и поддержки, необходимой для осуществления своей деятельности;

- принимать решение об изменении размера ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не ниже размера, установленного Уставом Профсоюза;

- устанавливать льготный размер членского профсоюзного взноса для лиц, не имеющих заработной платы;

- вносить в вышестоящие профсоюзные органы предложения о поощрении членов Профсоюза.

2. Первичная профсоюзная организация обязана:

- проводить работу по вовлечению в Профсоюз;
- выполнять Устав Профсоюза и решения профсоюзных органов, принятые в соответствии со своими полномочиями;
- разрабатывать и заключать коллективный договор, контролировать его выполнение, содействовать его исполнению и контролю за выполнением иных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений;
- проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза;
- соблюдать финансовую дисциплину и выполнять решения по отчислению средств на организацию деятельности территориальной организации Профсоюза в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами;
- осуществлять контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов работодателем;
- представлять в вышестоящие профсоюзные органы статистические сведения, финансовую отчетность и другую информацию по установленным формам, утверждаемым вышестоящими профсоюзными органами;
- вносить на рассмотрение собрания (конференции), выборных коллегиальных профсоюзных органов вопросы, предложенные вышестоящим профсоюзным органом;

- не допускать действий, наносящих вред и причиняющих ущерб Профсоюзу, организациям Профсоюза.

5. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ

5.1. Членство в Профсоюзе:

5.1.1. Членом Профсоюза может быть каждый работник организации системы образования, признающий Устав Профсоюза и уплачивающий членские взносы.

Членами Профсоюза могут быть:

- лица, осуществляющие трудовую деятельность в организациях системы образования;
- лица, обучающиеся в образовательных учреждениях профессионального образования, достигшие возраста 14 лет;
- лица, осуществляющие трудовую деятельность в организациях Профсоюза и Профсоюзе;
- работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений;
- работники, уволенные в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией организации системы образования на период трудоустройства, но не более 6 месяцев;
- неработающие пенсионеры, сохранившие связь с Профсоюзом и состоящие на учете в первичной профсоюзной организации.

5.1.2. Профсоюзное членство сохраняется за лицом, заключившим договор о работе (учебе) на иностранном или совместном предприятии в организации системы образования за рубежом, при условии возвращения в организацию системы образования после истечения срока договора.

5.1.3. Члены Профсоюза имеют равные права и обязанности.

5.1.4. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы или учебы.

5.2. Прием в Профсоюз и прекращение членства в Профсоюзе:

5.2.1. Прием в Профсоюз производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в первичную профсоюзную организацию.

5.2.2. Принятому в Профсоюз выдается членский билет единого образца, который удостоверяет членство в Профсоюзе и хранится у члена Профсоюза.

5.2.3. Прием в Профсоюз оформляется постановлением соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа.

5.2.4. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

За лицами, ранее состоявшими в профсоюзах, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу в организацию системы образования, сохраняется профсоюзный стаж.

5.2.5. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

- добровольного выхода из Профсоюза на основании личного заявления;
- прекращения трудовых отношений с организацией системы образования, отчисления обучающегося из образовательного учреждения;
- выхода на пенсию, если пенсионер не изъявил желание остаться на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации;
- исключения из Профсоюза;
- смерти члена Профсоюза.

5.2.6 Выход из Профсоюза осуществляется добровольно и производится по личному заявлению, поданному в письменной форме, в первичную организацию Профсоюза.

При прекращении профсоюзного членства член Профсоюза сдает профсоюзный билет в профком первичной организации Профсоюза для последующего уничтожения по акту.

Членство в Профсоюзе прекращается со дня подачи заявления о выходе из Профсоюза и оформляется постановлением профкома первичной организации Профсоюза.

5.2.7. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных в Профсоюз взносов не возвращается.

5.2.8. Лицо, исключенное из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее, чем через год, а лицо, вышедшее из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях. Профсоюзный стаж в этих случаях исчисляется с момента повторного принятия в Профсоюз.

5.3. Учет членов Профсоюза:

5.3.1. Член Профсоюза состоит на учете в первичной профсоюзной организации ГБПОУ МГОК.

5.3.3. Учет членов Профсоюза ведется профсоюзным комитетом при помощи учетной карточки, представленной в электронном виде, в соответствии с рекомендациями вышестоящего профсоюзного органа.

6. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА

6.1. Член Профсоюза имеет право:

- на защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов;
- пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения Профсоюзом и его организациями коллективных договоров и соглашений;
- получать помощь Профсоюза в защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов, в том числе бесплатную юридическую помощь и помощь при

прохождении медицинской экспертизы в случае утраты трудоспособности;

- участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав и интересов;

- выдвигать инициативы по реализации целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы;

- принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности Профсоюза;

- обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения;

- избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы;

- участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение, вопросы выполнения им уставных требований;

- пользоваться средствами профсоюзных фондов в соответствии с их положениями, услугами кредитных союзов, других организаций в соответствии с их уставными документами;

- получать материальную помощь и заёмные средства (если таковые имеются) в порядке и размерах, устанавливаемых соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом с учетом профсоюзного стажа;

- пользоваться оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями Профсоюза на льготных условиях с учетом профсоюзного стажа;

- добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.

6.2. Член Профсоюза обязан:

- соблюдать Устав Профсоюза, выполнять решения профсоюзных органов;
- выполнять обязанности, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями;
- поддерживать деятельность Профсоюза, участвовать в работе первичной профсоюзной организации, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;
- состоять на учете в первичной профсоюзной организации по основному месту работы;
- своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы;
- проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций;
- участвовать в собрании первичной профсоюзной организации, а в случае избрания делегатом – в работе конференций;
- способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и его организациям.

6.3. Поощрение членов Профсоюза:

6.3.1. За активное участие в деятельности Профсоюза члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

- объявление благодарности;
- премирование;
- награждение ценным подарком;

- награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе;
- иные поощрения.

6.3.2. Члены Профсоюза могут быть представлены в установленном порядке к награждению почетными грамотами и знаками отличия профсоюзных объединений (ассоциаций), к государственным и отраслевым наградам, присвоению почетных званий.

6.4. Ответственность членов Профсоюза:

6.4.1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия (взыскания):

- выговор;
- предупреждение об исключении из Профсоюза;
- исключение из Профсоюза.

6.4.2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

- неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение трех месяцев;
- систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее он был предупрежден об исключении из Профсоюза;
- совершения действий, нанесших вред либо ущерб Профсоюзу или его организациям.

6.4.3. Решение о применении взыскания принимается собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации Профсоюза, выборным коллегиальным органом первичной, территориальной организации Профсоюза и Профсоюза в присутствии члена Профсоюза.

В случае отказа члена Профсоюза присутствовать или неявки без уважительной причины, вопрос о применении меры общественного воздействия может рассматриваться в его отсутствие.

6.4.4. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на собрании, заседании соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа при наличии кворума.

7. СТРУКТУРА, ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ, ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ

1. Первичная профсоюзная организация в соответствии с Уставом Профсоюза самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры.

2. По решению профсоюзного комитета в структурных подразделениях ГБПОУ МГОК могут создаваться профсоюзные организации структурных подразделений.

3. Отчеты и выборы профсоюзных органов в первичной профсоюзной организации проводятся в следующие сроки:

- профсоюзного комитета – не реже двух раз в 5 лет;
- профбюро профсоюзной организации структурного подразделения и председателя профсоюзной организации структурного подразделения – один раз в 3 года.

4. Дата созыва отчетно-выборного собрания (конференции) и повестка дня сообщаются:

- собрания в профсоюзной группе организации структурного подразделения – не позднее, чем за 3 дня;
- собрания в первичной профсоюзной организации – не позднее, чем за 15 дней;

5. Выборы контрольно-ревизионной комиссии, председателя первичной профсоюзной организации проводятся одновременно с выборами профсоюзного

комитета в единые сроки, определяемые вышестоящим профсоюзным органом, а в структурных подразделениях – в единые сроки, определяемые профсоюзным комитетом.

6. Первичная профсоюзная организация строит свою работу с профсоюзными кадрами и активом путем подбора и работы с резервом, обеспечения систематического обучения и повышения квалификации, реализации мер социальной защиты профсоюзных работников.

7. Наименование должностей, нормативы численности штатных профсоюзных работников, порядок организации и условия оплаты труда профсоюзных работников утверждаются выборным коллегиальным профсоюзным органом первичной организации Профсоюза на основе рекомендаций, утверждаемых соответствующим органом Профсоюза.

8. ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ Органами первичной профсоюзной организации являются:

- **собрание (конференция)** – высший руководящий орган;
- **профсоюзный комитет** – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;
- **председатель первичной профсоюзной организации** – выборный единоличный исполнительный орган;
- **контрольно-ревизионная комиссия** – контрольно-ревизионный орган.

1. Собрание (конференция)

Собрание (конференция) является высшим руководящим органом первичной организации Профсоюза.

8.2.1. Полномочия собрания:

- утверждает положение о первичной профсоюзной организации, вносит в него изменения и дополнения;
- определяет основные направления работы первичной профсоюзной организации;
- заслушивает отчеты выборных профсоюзных органов по всем направлениям их деятельности и даёт оценку их деятельности;
- формирует путем избрания (делегирования) профсоюзный комитет, принимает решение об образовании президиума, избирает председателя первичной профсоюзной организации;
- избирает контрольно-ревизионную комиссию;
- принимает решение о досрочном прекращении полномочий выборных органов первичной профсоюзной организации;
- утверждает структуру первичной профсоюзной организации;
- избирает делегатов на конференции территориальной организации Профсоюза, а также делегирует своих представителей в выборные профсоюзные органы согласно норме представительства;
- принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации по согласованию с выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом соответствующей территориальной организации Профсоюза;
- решает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации;
- может делегировать отдельные полномочия профсоюзному комитету.

8.2.2. Собрание (при численности первичной профсоюзной организации менее 100 человек) созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Конференция (при численности первичной профсоюзной организации менее 100 человек) созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет. Порядок избрания делегатов на конференцию и норма представительства устанавливаются профсоюзным комитетом.

Председатель первичной профсоюзной организации, его заместители, председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации являются делегатами конференции.

8.2.3. О повестке дня, дате и месте проведения общего собрания объявляется не менее чем за 15 дней до установленного срока, а конференции – не менее чем за 30 дней.

8.2.4. Собрание считается правомочным при участии в нем более половины членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации.

Конференция считается правомочной при участии в ней не менее двух третей избранных делегатов.

8.2.5. Регламент и форма голосования при принятии решений (тайное или открытое) определяется делегатами конференции, участниками собрания.

Решение собрания (конференции) считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Профсоюза, участвующих в собрании, делегатов конференции, при наличии кворума.

Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, председателя, реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации считаются принятыми, если за них проголосовали не менее двух третей членов

Профсоюза, участвующих в собрании, делегатов конференции, при наличии кворума.

8.2.6. Решения собрания (конференции) принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок хранения протоколов собраний (конференций) – до минования надобности, но не менее пяти лет.

8.2.7. Внеочередное собрание (конференция) может проводиться по решению профсоюзного комитета, принятому:

- по его инициативе;
- по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации;
- по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении собрания (конференции) и установить дату его (её) проведения.

2. Профсоюзный комитет:

Для осуществления руководства деятельностью первичной профсоюзной организации в период между собраниями (конференциями) избирается профсоюзный комитет, являющийся выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации.

8.3.1. В состав профсоюзного комитета входят:

- председатель первичной профсоюзной организации;
- заместители председателя первичной профсоюзной организации по направлениям деятельности;
- председатели профсоюзных организаций структурных подразделений первичной профсоюзной организации;

Председатель первичной профсоюзной организации одновременно является:

- председателем профсоюзного комитета;
- председателем профсоюзной организации структурного подразделения по основному месту работы.

Председатель профсоюзной организации структурного подразделения первичной профсоюзной организации одновременно является:

- заместителем председателя первичной профсоюзной организации;
- председателем профсоюзного бюро.

Заместители председателя первичной профсоюзной организации по направлениям деятельности могут являться одновременно председателями профсоюзной организации структурного подразделения по основному месту работы.

При численности профсоюзной организации структурного подразделения менее 5 человек, обязанности председателя профсоюзной организации структурного подразделения выполняет председатель первичной профсоюзной организации.

При численности профсоюзной организации структурного подразделения менее 15 человек, обязанности профсоюзного бюро выполняет профсоюзный комитет.

8.3.2. Полномочия профсоюзного комитета:

- представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров;
- выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия, согласовывает

минимум необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки работниками организации системы образования;

- организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством;

- выдвигает кандидатуры для избрания в управляющие советы, ученые советы, иные представительные и другие органы управления организации системы образования;

- выражает и отстаивает мнение работников в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом РФ, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора с работниками по инициативе работодателя и в других случаях;

- осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем, и его представителями, трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, инициирует создание комитета (комиссии) по охране труда;

- созывает собрания (конференции), организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, информирует членов Профсоюза о выполнении решений общего собрания (конференции);

- определяет сроки и порядок проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации в единые установленные в Профсоюзе сроки;

- подтверждает в период между конференциями полномочия членов профсоюзного комитета, избранных прямым делегированием взамен отозванных;
- избирает по предложению председателя первичной профсоюзной организации заместителя (заместителей) председателя;
- обеспечивает своевременное и полное перечисление членских взносов в вышестоящие профсоюзные органы;
- утверждает статистические, финансовые и иные отчеты первичной профсоюзной организации;
- отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации;
- проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует учет членов Профсоюза;
- организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза;
- осуществляет другие полномочия;
- может делегировать отдельные полномочия председателю первичной организации Профсоюза.

8.3.3. Срок полномочий профсоюзного комитета – три года.

8.3.4. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

8.3.5. Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается председателем по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

8.3.6. Заседание профсоюзного комитета считается правомочным при участии в нем более половины членов комитета.

8.3.7. Заседание профсоюзного комитета ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель председателя.

8.3.8. Профсоюзный комитет самостоятельно определяет наименование должностей членов профсоюзного комитета и их обязанности.

8.3.9. Решение профсоюзного комитета принимается большинством голосов членов профсоюзного комитета, принимающих участие в заседании, кроме случаев, предусмотренных Уставом Профсоюза и настоящим положением.

8.3.10. Решение профсоюзного комитета принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

3. Председатель первичной профсоюзной организации:

Для осуществления текущего руководства деятельностью первичной профсоюзной организации избирается председатель первичной профсоюзной организации, который является единоличным выборным исполнительным органом первичной профсоюзной организации.

Срок полномочий председателя первичной профсоюзной организации – три года.

Председатель первичной профсоюзной организации, его заместитель (заместители) входит в состав комитета по должности.

8.4.1. Общие полномочия председателя:

- организует работу профсоюзного комитета и ведет его заседания;
- организует выполнение решений собрания (конференции), профсоюзного комитета и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;
- представляет интересы первичной профсоюзной организации в органах государственной власти, органах местного

самоуправления, перед работодателями, общественными и иными органами и организациями;

- направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации;

- осуществляет контроль за сбором членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и в полном объеме перечислением их на счёт организации Профсоюза и несет ответственность за выполнение постановления по перечислению членских профсоюзных взносов в вышестоящий профсоюзный орган;

- распоряжается имуществом (в пределах своих полномочий), в том числе денежными средствами, находящимися в оперативном управлении первичной профсоюзной организации, несет ответственность за его рациональное использование;

- выдает доверенности на действия от имени первичной профсоюзной организации;

- организует учет членов Профсоюза;

- представляет в вышестоящие профсоюзные органы статистические и финансовые отчеты;

- осуществляет другие полномочия, в том числе переданные выборными коллегиальными органами.

8.4.2. В отсутствие председателя первичной профсоюзной организации его функции осуществляет заместитель председателя.

8.4.3. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем первичной профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), принимается на внеочередном собрании (конференции) организации Профсоюза.

8.4.4. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем первичной профсоюзной организации по собственному желанию принимается профсоюзным комитетом.

Исполнение обязанностей председателя первичной профсоюзной организации в этом случае возлагается на срок до 6 месяцев, как правило, на одного из заместителей председателя, а при отсутствии заместителей – на одного из членов профсоюзного комитета.

Выборы председателя взамен выбывшего проводятся в течение шести месяцев в установленном Уставом Профсоюза порядке. Избранный в таком порядке председатель остается в должности до истечения срока полномочий профсоюзного комитета.

8.4.5. Решение председателя первичной профсоюзной организации принимается в форме распоряжения. Срок хранения распоряжений – до минования надобности, но не менее пяти лет.

9. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

9.1. Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью первичной профсоюзной организации, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских взносов, за сохранностью и целевым использованием денежных средств и имущества Профсоюза, ведением делопроизводства образуется контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации .

9.2. Контрольно-ревизионная комиссия является органом единой контрольно-ревизионной службы первичной профсоюзной организации, подотчетна профсоюзному собранию (конференции) и выборному органу вышестоящей организации Профсоюза. Выполняет свои функции в соответствии с Уставом Профсоюза и Общим положением о контрольно-ревизионных органах Профсоюза.

9.3. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации избирается на отчетно-выборном собрании (конференции) первичной профсоюзной организации на тот же срок полномочий, что и профсоюзный комитет.

9.4. Председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации избирается на ее заседании.

9.5. Председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации принимает участие в работе профкома с правом совещательного голоса.

Х. СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

10.1. Имущество первичной профсоюзной организации:

10.1.1. Имущество, в том числе членские взносы и иные финансовые средства первичной профсоюзной организации, являются единой и неделимой собственностью Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

10.2. Источниками формирования имущества, в том числе денежных средств являются:

10.2.1. Вступительные и ежемесячные взносы членов Профсоюза.

10.2.2. Поступления, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями от работодателей, их объединений на проведение социально-культурных, оздоровительных и иных мероприятий, а также другие поступления, не запрещенные законом.

10.2.3. Добровольные имущественные и денежные взносы и пожертвования юридических и физических лиц.

10.2.4. Иные поступления имущества по основаниям, допускаемым законом и другие, не запрещенные законом, поступления.

10.3. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам первичной профсоюзной организации, а первичная профсоюзная организация не отвечает по обязательствам членов Профсоюза.

10.4. Владение, пользование и распоряжение имуществом

10.4.1. Первичная организация Профсоюза владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения уставных целей и задач, для использования его в интересах членов Профсоюза и профсоюзной организации.

10.4.2. Первичная организация Профсоюза распоряжается оставшимися в её распоряжении средствами после выполнения финансовых обязательств перед вышестоящими профсоюзными органами в соответствии с их решениями.

10.4.3. Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере не менее одного процента от ежемесячной заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью.

10.4.4. Первичная профсоюзная организация имеет право изменять размер ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не менее размера, установленного Уставом Профсоюза.

10.4.5. Сумма членского профсоюзного взноса сверх установленного размера остается в распоряжении первичной профсоюзной организации.

10.4.6. Первичная профсоюзная организация имеет право устанавливать льготный размер членского профсоюзного взноса для лиц, не имеющих заработной платы.

10.4.7. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления либо наличными средствами.

10.4.8. Безналичное перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы работников работодателем осуществляется ежемесячно и

бесплатно при наличии письменных заявлений членов Профсоюза в соответствии с коллективным договором, соглашением.

11. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

11.1. Решение о реорганизации, ликвидации или прекращении деятельности первичной профсоюзной организации принимается собранием (конференцией) по согласованию с выборным коллегиальным органом соответствующей территориальной организации Профсоюза.

Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза, участвующих в собрании, делегатов конференции, при наличии кворума.

11.2. В состав ликвидационной комиссии включается представитель комитета вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

11.3. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят все полномочия по управлению делами и имуществом первичной организации Профсоюза. Ликвидационная комиссия от имени ликвидируемой первичной профсоюзной организации выступает в суде.

11.7. Имущество первичной профсоюзной организации, оставшееся после проведения всех расчетов и обязательных платежей, направляется в вышестоящий профсоюзный орган на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.

12. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

12.1. Первичная профсоюзная организация обеспечивает учёт и сохранность документов по личному составу, а также передачу документов в вышестоящий выборный профсоюзный орган при реорганизации или ликвидации организации.

12.2. Местонахождение руководящих органов первичной организации Профсоюза: ГБПОУ МГОК ул. Стратонавтов, 15 кабинет 115

