

ПОРЯДОК УЧЁТА МНЕНИЯ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ



Случаи, когда учитывать мнение профсоюза обязательно

ТК РФ устанавливает порядок учета мотивированного мнения выборного профсоюзного органа для двух случаев:

| | | |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| 1. | При принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права | ст.372 |
| 2. | При принятии администрацией приказов, в частности об увольнении работников - членов профсоюза | ст.373 |
| 3. | Введение и отмена режима неполного рабочего времени | ст.74 |
| 4. | Установление порядка проведения аттестации работников | ст.81 |
| 5. | Привлечение работников к сверхурочным работам в случаях, не предусмотренных ч. 2 ст.99 | ст.99 |
| 6. | Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем | ст.101 |
| 7. | Разделении рабочего дня на части, с тем, чтобы общая продолжительность рабочего времени не превышала установленной продолжительности ежедневной работы | ст.105 |
| 8. | Определение порядка и условий выплаты работникам (за исключением работников, получающих оклад или должностной оклад) за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, дополнительного вознаграждения | ст.112 |
| 9. | Привлечение работников к работам в нерабочие праздничные дни в случаях, не предусмотренных ч. 2 ст. 113 | ст.113 |
| 10. | Установление с учетом производственных и финансовых возможностей работодателя дополнительных отпусков для работников | ст.116 |
| 11. | Утверждение графика отпусков | ст.123 |
| 12. | Введение системы оплаты и стимулирования труда, в т.ч. повышении оплаты за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу | ст.135 |

Случаи, когда учитывать мнение профсоюза обязательно

| | | |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|
| 13. | Утверждение формы расчетного листка | ст.136 |
| 14. | Определение порядка премиальных выплат | ст.144 |
| 15. | Установление конкретных размеров повышенной оплаты труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда | ст.147 |
| 16. | Установление конкретных доплат за работу в выходные и нерабочие праздничные дни | ст.153 |
| 17. | Установление конкретных размеров заработной платы за работу в ночное время | ст.154 |
| 18. | Введение и применении систем нормирования труда | ст.159 |
| 19. | Принятие локальных нормативных актов, предусматривающих введение, замену и пересмотр норм труда | ст.162 |
| 20. | Введение мер, предотвращающих массовые увольнения работников | ст.180 |
| 21. | Утверждение правил внутреннего трудового распорядка | ст.190 |
| 22. | Определение форм профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, утверждении перечней необходимых профессий и специальностей | ст.196 |
| 23. | Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников | ст.212 |
| 24. | Установление норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающих по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения. | ст.221 |
| 25. | Утверждение порядка применения вахтового метода Увеличение продолжительности вахты до 3 месяцев Утверждение графика работы на вахте Установление надбавки за вахтовый метод работы | ст.297 ст.299 ст.301 ст.302 |

Случаи, когда учитывать мнение профсоюза обязательно

| | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| 26. | Определение размера, условий и порядка компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для лиц, работающих в организациях, не относящихся к бюджетной сфере, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях Определение размера, условий и порядка компенсации расходов, связанных с переездом, лицам, работающим у работодателей, не относящихся к бюджетной сфере, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях | ст.325 ст.326 |
| Кроме того, в ряде случаев ТК РФ предусматривается участие соответствующего представительного органа работников при решении целого комплекса социально-трудовых вопросов, в частности: | | |
| 27. | Возможность досрочного снятия с работника дисциплинарного взыскания по ходатайству представительного органа работников | ст.194 |
| 28. | Создание по инициативе представительного органа работников комитета (комиссии) по охране труда | ст.218 |

Схема № 1

Порядок учёта мотивированного мнения первичной профсоюзной организации (ППО) при расторжении трудового договора по инициативе работодателя (статьи 82 и 373 Трудового кодекса РФ)

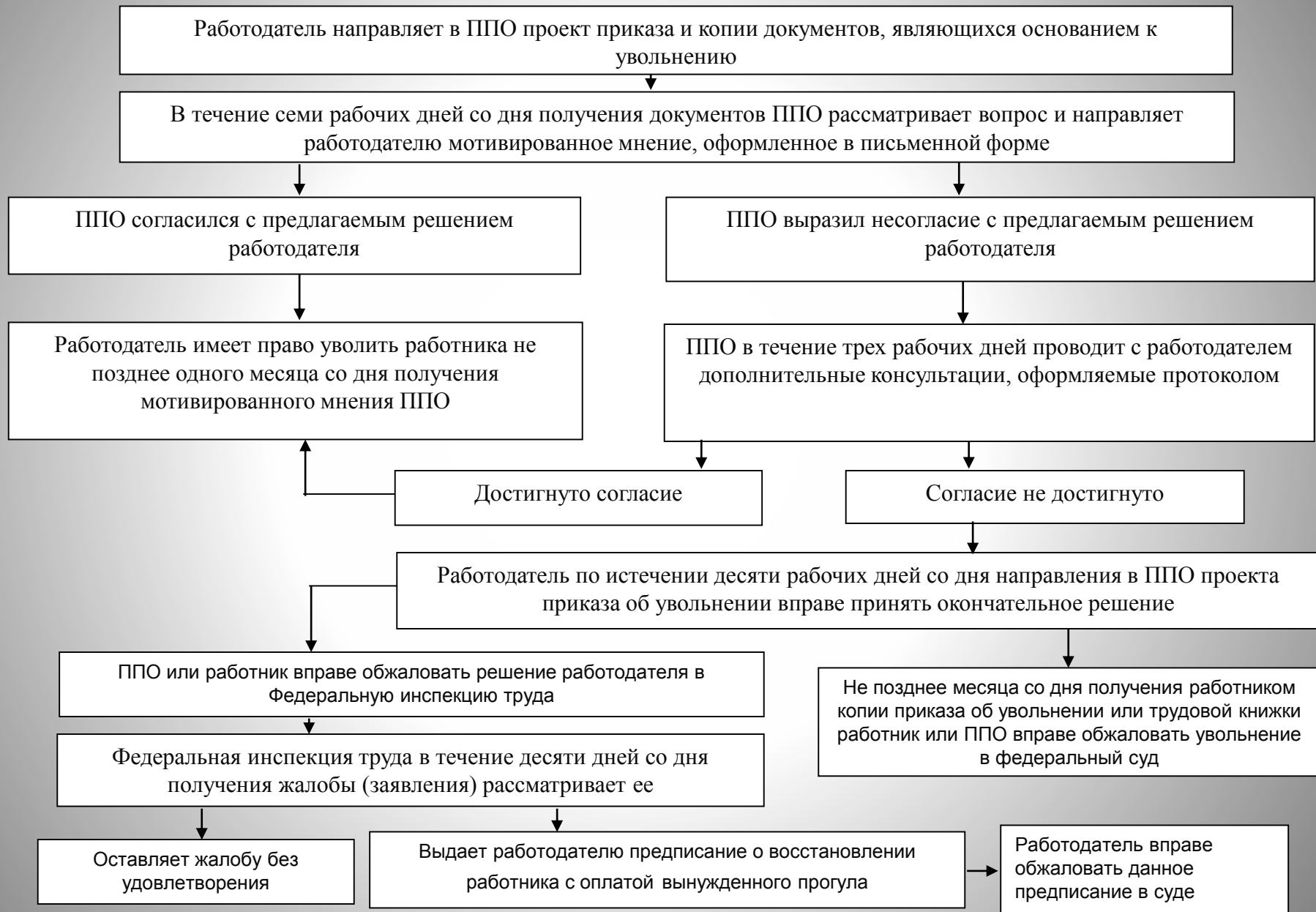
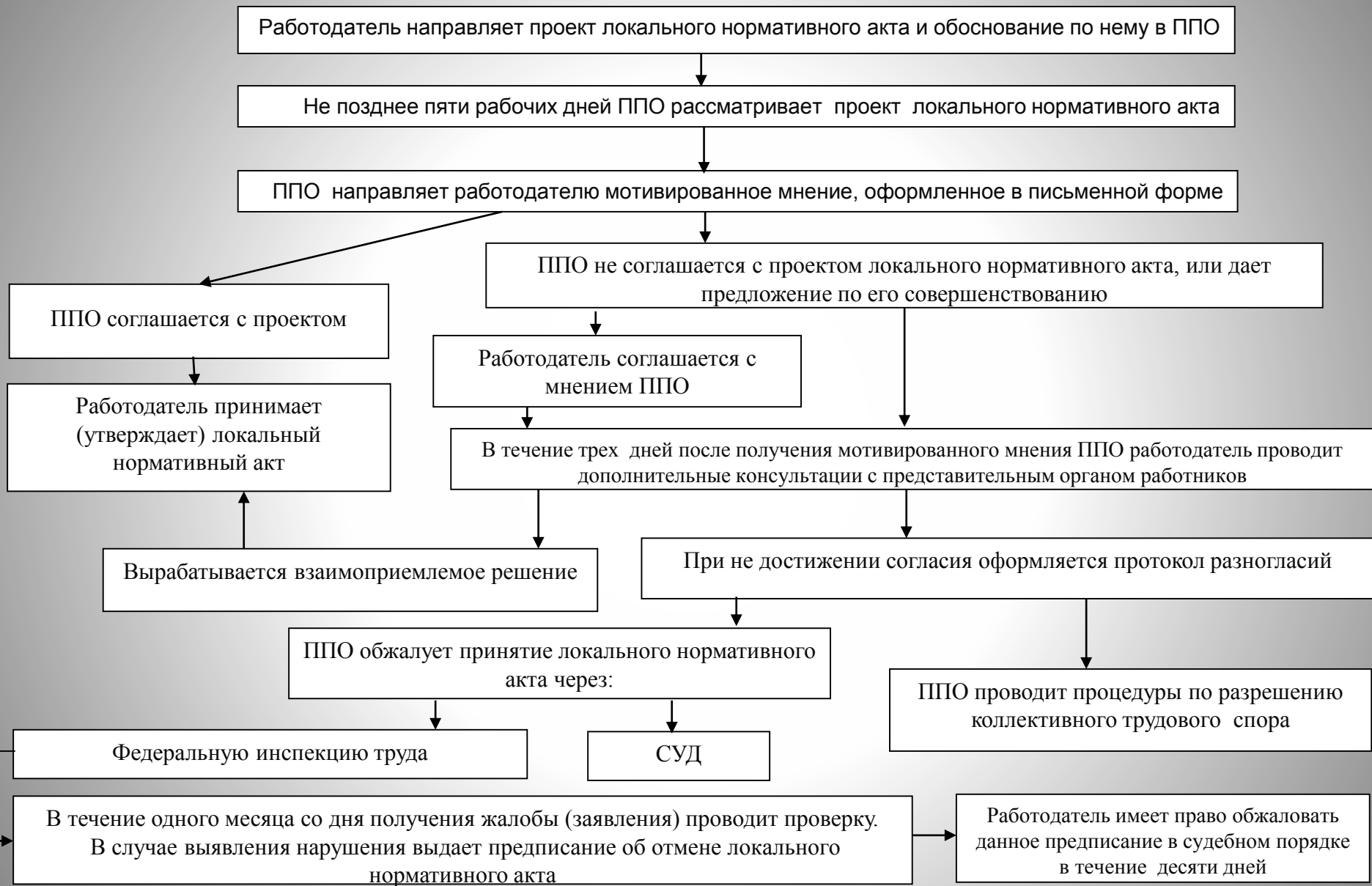


Схема № 2

Порядок учета мотивированного мнения первичной профсоюзной организации (ППО) при принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права (статьи 82 и 372 Трудового кодекса РФ)



Примерный образец

Обращение работодателя к первичной профсоюзной организации о получении мотивированного мнения и обоснования по нему

« ___ » _____ 20__ г. № ___

(наименование ППО)

ОБРАЩЕНИЕ

о даче мотивированного мнения первичной профсоюзной организации в соответствии со статьей 372 Трудового кодекса РФ _____ направляет проект _____
(наименование организации) (наименование локального нормативного акта)
и обоснование по нему с приложением всех необходимых документов.

Прошу в течение пяти рабочих дней направить в письменной форме мотивированное мнение по данному проекту нормативного акта.

Приложение на _____ листах.

Полномочный представитель
работодателя

(подпись)

(фамилия и инициалы)

Примечание: обращение печатается на фирменном бланке организации и должно быть зарегистрировано с указанием исходящего номера и даты.

Примерный образец

мотивированного мнения первичной профсоюзной организации по проекту локального нормативного акта

« ___ » _____ 20__ г. № ____

(наименование ППО)

(должность. Ф.И.О. представителя работодателя)

ВЫПИСКА ИЗ РЕШЕНИЯ

_____ о мотивированном мнении во вопросу принятия
(наименование ППО)

работодателем _____.
(наименование проекта локального нормативного акта)

Профком полномочным составом рассмотрел обращение работодателя (письмо № ____ от « ___ » _____ 20__ г.) по проекту _____ на заседании « ___ » _____ 20__ г.
(наименование проекта локального нормативного акта)

На основании статей 371, 372 ТК РФ проверено соблюдение работодателем норм, предусмотренных ТК РФ, иными нормативными правовыми актами, условий коллективного договора и оглашений при подготовке проекта _____ и утверждено следующее мотивированное мнение: представленный
(наименование проекта локального нормативного акта)

работодателем проект _____ и приложенные к нему документы, подтверждают
(наименование проекта локального нормативного акта)

(не подтверждают) правомерность его принятия. Проект соответствует (не соответствует) требованиям, установленным статьями _____ ТК РФ (или иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, регулирующих принятие данного нормативного акта), пунктам (статьям) _____ соглашения, пунктам (статьям) _____ коллективного договора, не ухудшает (ухудшает) положение работников. Иные замечания и дополнения к проекту по содержанию, срокам введения, предлагаемых изменениях и т.д. _____. На основании изложенного считаем возможным (невозможным) принятие работодателем _____
(наименование проекта локального нормативного акта)

Председатель профкома

_____ (подпись)

_____ (Ф.И.О.)

Мотивированное мнение первичной профсоюзной организации _____ от « ___ » _____ 20__ г. получил(а) _____

(Ф.И.О. представителя работодателя)

« ___ » _____ 20__ г. _____
(подпись)

Примерный образец
обращения работодателя к первичной профсоюзной организации для получения мотивированного мнения

«__» _____ 20__ г. № ____

(наименование ППО)

ОБРАЩЕНИЕ

о даче мотивированного мнения первичной профсоюзной организации в соответствии со статьей 373 ТК РФ.

_____ направляет проект приказа о расторжении трудового договора с _____
(наименование организации) (ФИО работника полностью,

_____ в соответствии с (п.2,3,5) статьи 81 Трудового кодекса РФ и обоснование по нему _____
должность, профессия, отдел, отделение)

_____. Прошу в течение семи рабочих дней направить
(перечисляются все прикладываемые документы, служащие основанием для правомерности издания приказа)
в письменной форме мотивированное мнение по проекту данного приказа.

Приложение: на _____ листах.

Полномочный представитель
работодателя

(подпись)

(фамилия и инициалы)

Примерный образец оформления мотивированного мнения первичной профсоюзной организации по проекту приказа

(распоряжения) работодателя

Дата и исходящий номер документа

_____ (наименование организации)

_____ (должность, Ф.И.О. представителя работодателя)

ВЫПИСКА ИЗ РЕШЕНИЯ

_____ о проекте мотивированного мнения по вопросу принятия работодателем

(наименование ППО)

_____ рассмотрел полномочным составом Обращение № _____

(наименование проекта приказа (распоряжения) работодателя)

от "___" _____ 20__ г. по проекту _____ обоснование к нему и документы,

(наименование проекта приказа (распоряжения) работодателя)

подтверждающие законность его издания работодателем. На заседании _____ 20__ г. _____

(наименование профоргана)

на основании статей 371, 373 Трудового кодекса РФ проверено соблюдение работодателем действующих норм трудового законодательства, коллективного договора при подготовке проекта приказа (распоряжения) о расторжении трудового договора с _____ в соответствии с (п.2, 3, 5) статьи 81 Трудового кодекса РФ утверждено

(Ф.И.О. работника полностью, должность, профессия, отдел, иное подразделение или место работы увольняемого работника)

следующее мотивированное мнение:

МОТИВИРОВАННОЕ МНЕНИЕ

_____ по проекту _____ представленный работодателем проект

(наименование ППО) _____ приказа (распоряжения) о расторжении трудового договора с _____

(Ф.И.О. работника полностью, должность, профессия, отдел, иное подразделение или место работы увольняемого работника)

в соответствии с (п. 2, 3, 5) статьи 81 Трудового кодекса РФ и приложенные к нему документы подтверждают (не подтверждают) правомерность его принятия. Проект приказа (распоряжения) соответствует (не соответствует) требованиям установленным статьями _____ Трудового кодекса РФ, статьями _____ иного федерального закона (содержащего нормы трудового права, регулирующие принятие данного приказа (распоряжения)), статьями _____ законов субъекта РФ (содержащего нормы трудового права, регулирующие принятие данного приказа (распоряжения)), пунктам _____ Соглашения, пунктам Коллективного договора, не нарушает (нарушает) условий трудового договора работника. Проект приказа (распоряжения) учитывает (не учитывает) дополнительные обстоятельства, связанные с трудовой деятельностью работника в организации (филиале, представительстве, ином обособленном структурном подразделении), индивидуального предпринимателя, не учтенные работодателем при подготовке проекта приказа (распоряжения) о расторжении трудового договора с _____

На основании изложенного _____ считаем возможным (невозможным) принятие работодателем решения

(наименование профкома)

об издании приказа (распоряжения) о расторжении трудового договора с _____

(Ф.И.О. работника полностью, должность, профессия, отдел, иное подразделение или место работы увольняемого работника)

в соответствии с (п.2, 3, 5) статьи 81 Трудового кодекса РФ.

Председатель профкома

_____ (подпись, печать)

_____ (Ф.И.О.)

Мотивированное мнение профкома _____

(наименование профоргана)

« ___ » _____ 20__ г. получил (а) _____

(Ф.И.О. представителя работодателя)

« ___ » _____ 20__ г. получил (а) _____

(подпись)